

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПЧЕЛОВОДСТВА»
(ФГБНУ «ФНЦ пчеловодства»)**

ОДОБРЕНО

Совет трудового коллектива
ФГБНУ «ФНЦ пчеловодства»
12 мая 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ФГБНУ
«ФНЦ пчеловодства»


А. И. Шестакова

«12» мая 2025 г.
(Приказ № 66-об от 12.05.2025)



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оценки и управления профессиональными рисками

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в ФГБНУ «ФНЦ пчеловодства», в том числе в филиалах - Алешинская станция медоносных культур, Племенное пчелоразведенческое хозяйство «Майкопское», Краснополянская опытная станция пчеловодства (далее Учреждение).

1.2. Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»; Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»; ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».

1.4. В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776 н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
- Приказ Министерства труда РФ от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- Приказ Министерства труда РФ от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- Приказ Министерства труда РФ от 29.10.2021 г. № 772н (с изм. от 17.03.2022 г.) «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, 3 перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда.

Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»;

– ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»;

– ГОСТ 12.0.230.6-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления и иными нормативно-правовыми актами в сфере охраны труда»;

– ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

– Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

1.5. Сокращения и определения:

СУОТ - система управления охраной труда.

Положение - положение по оценке и управлению профессиональными рисками.

ОТ - охрана труда.

ТК РФ - Трудовой кодекс Российской Федерации.

НПА РФ - нормативные правовые акты Российской Федерации.

СОУТ - специальная оценка условий труда.

1.6. Термины и определения:

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ).

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ).

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ).

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ).

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей

трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ).

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ).

Источник опасности - объект, явление, процесс, технология, вид деятельности, предпринятое действие, событие, состояние или ситуация — все то, что служит носителем и первопричиной опасностей (ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»).

Идентификация опасностей - процедура обнаружения (выявления и распознавания) и описания опасностей (ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»).

Опасное событие - травмирование и/или гибель людей, распространение заболеваний (ГОСТ Р 51901 23–2012 «Менеджмент риска. Реестр риска. Руководство по оценке риска опасных событий для включения в реестр риска»).

Оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников (ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования).

Степень (уровень) риска - мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков.

Недопустимый риск - степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия (ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»).

Инцидент - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая (ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»).

Допустимый риск - степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности (ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»).

Классификатор - систематизированный перечень наименованных объектов, каждому из которых в соответствие дан уникальный код. Классификация объектов производится согласно правилам распределения заданного множества объектов на подмножества (классификационные группировки) в соответствии с установленными признаками их различия или сходства.

Средство индивидуальной защиты (СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ).

2. Организация работы по оценке и управлению профессиональными рисками

2.1. Управление профессиональными рисками в Учреждении осуществляется в следующем порядке:

- выявление (идентификация) опасностей на рабочих местах;
- оценка уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- разработка мер по снижению уровней профессиональных рисков;
- документирование результатов оценки и управления профессиональными рисками;
- информирование работников о профессиональных рисках;
- мониторинг управления профессиональных рисков;
- пересмотр результатов оценки профессиональных рисков.

2.2. Для выявления, идентификации и оценки уровней профессиональных рисков Учреждение может воспользоваться услугами сторонней специализированной организации или провести процедуру своими силами.

2.3. Оценка уровней профессиональных рисков должна быть проведена на каждом рабочем месте, при этом периодичность её проведения на одном и том же рабочем месте определяется работодателем в локальном нормативном акте.

2.4. Все действия, реализуемые в рамках управления профессиональными рисками, должны быть документированы.

2.5. Идентификация опасностей и оценка уровней профессиональных рисков проводятся комиссией, утвержденной приказом о создании комиссии по оценке профессиональных рисков, в состав которой входят:

- руководитель организации;
- специалист, ответственный за охрану труда в Учреждении;
- представитель (и) экспертной организации (по согласованию).

2.6. Количество членов комиссии по оценке профессиональных рисков должно быть нечетным.

2.7. Все члены комиссии должны знать используемую методику проведения оценки профессиональных рисков.

2.8. Комиссией по проведению процедуры оценки профессиональных рисков определяется перечень рабочих мест, подлежащих оценке уровней профессиональных рисков.

2.9. Комиссия вправе выбрать метод оценки профессиональных рисков.

2.10. Комиссия вправе привлекать к оценке профессиональных рисков любых руководителей и исполнителей работ, участие которых необходимо и целесообразно для успешного проведения работы по оценке профессиональных рисков.

2.11. Комиссия определяет весь перечень имеющихся в Учреждении нормативных правовых актов (государственных и локальных) по организации и безопасному проведению работ, которые позволяют провести качественную идентификацию, оценку и управление профессиональными рисками, включая сбор сведений о рабочих местах на которых проводилась СОУТ.

2.12. По итогам проведения процедуры оценки профессиональных рисков, комиссией формируется отчет по снижению уровней профессиональных рисков. Перечень документов, входящих в отчет, перечислен в п. 6.1 раздела 6. Документирование результатов оценки и управления профессиональных рисков.

2.13. Документы, входящие в отчет, утверждаются работодателем.

2.14. После завершения обработки всех рисков все разработанные меры управления профессиональными рисками вносятся Комиссией в План мероприятий по управлению профессиональными рисками с указанием сроков и ответственных лиц за их выполнение.

2.15. На основании полученных материалов комиссия по оценке профессиональных рисков проводит работу по разработке проектов новых или внесению необходимых изменений в существующие документы работодателя с целью их актуализации.

3. Идентификация опасностей на рабочих местах

3.1. Выявление опасностей предусматривает определение и учет опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, места работы и условий труда.

3.2. На основании анализа документации по каждому рабочему месту идентифицируются опасности по источникам их возникновения (оборудование, материалы, место работы, виды работ). Опасность считается идентифицированной в случае совпадения сведений из изучаемых

документов со сведениями, приведенными в Классификаторе опасностей и опасных событий.

3.3. На основе идентифицированных опасностей для каждого РМ формируется пакет контрольных листов идентификации опасности из для последующего анализа и оценки профессионального риска. Контрольные листы могут использоваться в качестве рабочих документов при проведении оценки профессиональных рисков.

3.4. Каждый контрольный лист состоит из 2 частей:

- Часть А. Идентификация опасностей на рабочем месте;
- Часть Б. Рекомендуемые меры по управлению профессиональными рисками.

3.5. Контрольные листы предполагают 3 варианта ответов на вопросы:

- Да – означает, что условия труда соответствуют установленным требованиям безопасности. Условия не вызывают опасность травмирования или нанесения вреда здоровью работников или риск не возникает на работе. Дополнительные мероприятия по безопасности не требуются.

- Нет – фактор вызывает опасность травмирования или вред здоровью работников или предполагает мероприятия по безопасности по иным причинам. Необходимо проведение оценки профессиональных рисков соответствующей опасности. Если ответ «НЕТ» фиксирует неисполнение какого-либо требования безопасности, то данное надлежащее исполнение данного требования автоматически включается в качестве дополнительной меры управления ПР.

- Нет сведений – о потенциальной опасности и степени его влиянии на человека нет сведений. Требуется уточнение, помощь других специалистов. Назначается ответственное лицо для выяснения вопроса. Вопрос разбирается повторно после получения новых сведений.

3.6. По результатам вышеупомянутых стадий формируется Реестр идентифицированных опасностей.

3.7. В Реестре для каждой идентифицированной опасности и связанного с ним опасного события указывается общее количество РМ, подверженных данной опасности, а также приводится перечень наименований и номеров РМ работодателя, подверженных данной опасности.

4. Процедура оценки профессиональных рисков

4.1. На каждом рабочем месте по каждой идентифицированной опасности на основании контрольных листов проверяется исполнение требований безопасности путем анализа и подготовки ответов на вопросы части А по контрольному листу.

4.2. На каждый вопрос в контрольном листе должен быть получен один из возможных ответов: да/нет/нет сведений. Вопрос, на который получен ответ «нет сведений» подлежит обязательному уточнению и

получению объективной информации для того, чтобы прийти к однозначному ответу – «да» или «нет».

4.3. Дополнительным источником получения информации об опасностях на рабочем месте является опрос исполнителей работ и непосредственных руководителей работ, который проводится на основании Анкеты опроса работника об опасностях на рабочем месте.

4.4. Для выявленных опасностей на каждое конкретное рабочее место, на основе анализа документации и контрольных листов идентификации опасности, анкет опросов, а также результатов их обследования устанавливаются существующие меры управления профессиональными рисками, т.е. те меры безопасности, которые фактически предприняты работодателем для снижения данного риска, включая обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

4.5. В случае, если в процессе идентификации опасностей или в ходе опроса работников на каком-либо месте были дополнительно идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы экспертом проводятся измерения собственной испытательной лабораторией (центр), аккредитованной национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. На основании протокола(ов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на каждое рабочее место экспертом оформляется отдельное заключение комиссии, в котором указывается присвоенный класс (подкласс) условий труда на рабочем месте в соответствии с главой IV Методики проведения СОУТ и дает обоснование прохождения обязательного медицинского осмотра по соответствующим вредным и (или) опасным производственным факторам.

4.7. Для выработки эффективных мер обеспечения безопасности рабочих мест необходимо все выявленные опасности оценить и ранжировать по уровню их риска.

4.8. Оценка риска проводится по результатам существующих мер управления ПР на момент идентификации опасностей на рабочем месте.

4.9. Для оценки уровня (величины) профессионального риска для метода контрольных листов используется трехуровневая шкала:

– Низкий уровень – Опасное событие маловероятно, при штатных условиях не может произойти. Опасное событие может произойти только в случае поломки, отказа оборудования. Если опасное событие возникло, то оно не приводит к травмам с потерей трудоспособности и профессиональным заболеваниям. Соответствует 1-2 класс условий труда по результатам СОУТ.

– Средний уровень – Опасное событие возможно, но случается достаточно редко. В случае возникновения может привести к травме работника с потерей трудоспособности до 60 дней или профессиональному заболеванию легкой или средней степени тяжести. По результатам СОУТ установлен соответствует 3.1-3.3 класс условий труда.

– Высокий уровень – Опасные события случаются периодически или регулярно (весьма вероятно), что подтверждается статистикой. В случае возникновения опасное событие приводит к травмам с потерей трудоспособности более 60 дней, стойкой утрате трудоспособности, смерти работника или к групповому несчастному случаю, профессиональному заболеванию в тяжелой или острой форме. По результатам СОУТ установлен соответствует 3.4 - 4 класс условий труда.

4.10. Оценка уровня профессионального риска определяет соответствующее отношение к риску (приемлемость риска), а именно:

– Приемлемый (низкий уровень). Специальных мероприятий в дополнение к существующим не требуется. Работу можно выполнять с соблюдением установленных мер безопасности и их контроля (визуализируется зеленым цветом).

– Допустимый (средний уровень). Мероприятия для уменьшения риска необходимы, их проведение планируется и проводится по графику с усилением мер контроля.

– Неприемлемый (высокий уровень). Работа должна быть прекращена. Мероприятия по снижению высокого уровня риска обязательны, их проведение необходимо начать незамедлительно. Возобновление работ разрешается после реализации мер по снижению уровня риска.

– В соответствии с данной классификацией комиссия производит оценку ПР по каждой опасности с учетом существующих мер управления ПР и вносит эти сведения в Карту оценки и управления профессионального риска.

– Отношение к конкретному риску (приемлемость риска) отображается соответствующим цветом.

– На основании имеющихся данных в Картах оценки и управления профессионального риска составляется Реестр оценки профессиональных рисков.

– Процедура управления профессиональными рисками

– По итогам оценки профессиональных рисков, разрабатывается План мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления возможности снижения профессиональных рисков рассматриваются в соответствии со следующей иерархией:

– устранение риска;

– замена одних рисков другими, менее значимыми;

– применение технических средств снижения уровня риска;

– применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;

– применение средств индивидуальной защиты.

4.11. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками рассматриваются:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;

- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);

- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;

- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;

- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

4.12. Оценка остаточного уровня риска осуществляется комиссией на основе принятия экспертного решения по трехуровневой шкале оценки риска.

4.13. Оценка остаточного риска производится с учетом эффективности намеченных дополнительных мер управления профессиональным риском по данной опасности согласно иерархии мер управления риском.

4.14. Дополнительные меры управления риском после их реализации переносятся в часть А соответствующего контрольного листа.

5. Документирование результатов оценки и управления профессиональных рисков

5.1. По результатам проведения оценки профессиональных рисков оформляются следующие документы:

- Карта оценки и управления профессиональными рисками организации;

- Реестр идентифицированных опасностей;

- Протоколы измерений и заключения комиссии по результатам измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- Реестр оценки профессиональных рисков;

- Реестр оценки профессиональных рисков с результатами оценки остаточного риска;

- План мероприятий по управлению профессиональными рисками;

5.2. На основании полученных материалов комиссия по оценке профессиональных рисков проводит работу по разработке проектов новых или внесению необходимых изменений в существующие документы работодателя с целью их актуализации.

6. Порядок информирования работников о профессиональных рисках

6.1. Допуск работников к выполнению работ, без ознакомления с результатами процедуры оценки профессиональных рисков на рабочем месте, запрещен.

6.2. По результатам документирования результатов оценки и управления профессиональных рисков руководители подразделений осуществляют ознакомление работников с картами оценки профессиональных рисков в течение 1 рабочего дня с момента утверждения документации.

6.3. Работники, отсутствующие на рабочем месте на момент ознакомления с картами оценки профессиональных рисков по причине болезни, отпуска, командировки и т.п. ознакомляются с результатами оценки профессиональных рисков в первый рабочий день выхода на работу.

6.4. Вновь принимаемые работники знакомятся с картами оценки профессиональных рисков при прохождении вводного инструктажа по охране труда или первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.

7. Процедура мониторинга управления профессиональными рисками.

7.1. Мониторинг процедуры профессиональных рисков представляет из себя процесс отслеживания известных рисков и их остаточных уровней, а также идентификацию и оценку новых рисков.

7.2. Процедура мониторинга проводится комиссией по оценке рисков.

7.3. Мониторинг проводится на постоянной основе в процессе проведения трёхступенчатого контроля (3 ступень контроля).

7.4. В случае идентификации новых рисков в процессе мониторинга комиссия проводит оценку и управление профессиональными рисками в соответствии с разделом 4 и 5.

7.5. В случае выявления в результате мониторинга комиссией неэффективных мероприятий по управлению профессиональными рисками, комиссия в течение 5 рабочих дней разрабатывают другие мероприятия, более эффективные и заменяет их в Плане мероприятий.

8. Порядок пересмотра результатов оценки профессиональных рисков

8.1. Пересмотр результатов оценки профессиональных рисков проводятся в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;

– изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

8.2. Пересмотр результатов оценки профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

8.3. Комиссия по оценке профессиональных рисков обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

– введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда (в сроки с момента официальной публикации в сети Интернет нормативного правового акта до момента вступления его в силу);

– перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

– расширения, сокращения, изменения структуры подразделения (в сроки до момента вступления изменений в структуре);

– перераспределения ответственности (в сроки до момента вступления в силу перераспределенных положений по ответственности);

– изменения в методах или режимах работы (в сроки до момента вступления изменений в методах или режимах работы).

9. Заключительное положение

9.1. Результаты проведения процедуры профессиональных рисков должны быть использованы в целях формирования локальных нормативных актов так, как инструкции по охране труда, нормы выдачи СИЗ, планы медицинских осмотров работников.

9.2. Настоящее Положение может дорабатываться под воздействием внешних факторов, а также с учетом внутренних изменений в деятельности Учреждения.

9.3. Все споры и разногласия, связанные с применением норм настоящего Положения, разрешаются путем переговоров между участниками спора. При невозможности разрешения разногласий путем переговоров, споры подлежат рассмотрению руководителем Учреждения.

Разработал
Специалист по охране труда

Ткачук О.Ю.